

CO-BRANDING

## WHISTLEBLOWING FORUM

Tutela dell'azienda e lotta alla corruzione a un anno dall'emanazione della Legge

Milano, 30 novembre 2018



## WHISTLEBLOWING ITALIA

Powered by  UNIONE FIDUCIARIA S.p.A.

OFFICIAL SPONSOR

 CAGNOLA & ASSOCIATI  
STUDIO LEGALE

GRIMALDI | STUDIO  
LEGALE

### PROGRAMMA

9.00 Registrazione dei partecipanti

*Moderatrice dei lavori:*

**Maria Carla De Cesari** Caporedattore Norme & Tributi Il Sole 24 ORE

9.30 Apertura dei lavori

**Roberto Ruozi** Presidente Unione Fiduciaria

9.45 **Il Whistleblowing e la prevenzione della corruzione**

**Francesca Businarolo** Deputata M5S prima firmataria e relatrice della legge sul Whistleblowing

10.10 **Dalla legge 190 del 2012 alla legge 179 del 2017**

**Ascensionato Carnà** Dottore di Ricerca in Economia Aziendale - Consiglio Direttivo Aodv231 –  
Commissione Compliance Aziendale Ordine Dottori Commercialisti ed  
Esperti Contabili di Milano

10.30 **Ruolo e attività dell'Autorità Nazionale Anticorruzione**

**Nicoletta Parisi** Consigliere ANAC Autorità Nazionale Anticorruzione

11.00 Coffee Break

11.30 **Tavola Rotonda**

**Il Whistleblowing nei diversi ambiti: privato, pubblico, bancario, finanziario, assicurativo, società quotate**

*Ne discutono:*

**Margherita Bianchini** Vice Direttore Assonime

**David Gentili** Presidente della Commissione consiliare Antimafia Comune di Milano

**Marcello Fumagalli** Direttore Area Consulenza Banche Unione Fiduciaria

**Emanuele Marconi** Head of Internal Audit Brunello Cucinelli

**Antonio Matonti** Direttore Affari Legislativi Confindustria

**Rappresentante** Consob (\*)

13.00 Light Lunch

(\*) È stato invitato a partecipare

14.30 Ripresa dei lavori in sessioni parallele

**Focus tematici:**

- **FOCUS 1:** Normativa 231 e privacy. A cura di **Unione Fiduciaria**
- **FOCUS 2:** Penale. A cura di **Cagnola & Associati Studio Legale**
- **FOCUS 3:** Gli aspetti giuslavoristici. A cura di **Grimaldi Studio Legale**

**FOCUS 1: NORMATIVA 231 E PRIVACY. A CURA DI UNIONE FIDUCIARIA**

*Moderata:*

**Vitaliano D'Angerio** Giornalista Il Sole 24 ORE

- L'aggiornamento dei modelli organizzativi 231 e l'obbligo di introdurre un canale informatico per la gestione delle segnalazioni
- L'informatizzazione del whistleblowing
- Le misure di formazione, informazione e sensibilizzazione
- La definizione di misure idonee a tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante
- La tutela del segnalato alla luce anche del d.lgs. 101/2018

**FOCUS 2: PENALE. A CURA CAGNOLA & ASSOCIATI STUDIO LEGALE**

*Moderata:*

**Fabrizio Vedana** Vice Direttore Generale Unione Fiduciaria

**Aspetti penali sostanziali**

- Possibili reati connessi alla segnalazione:
  - rilevanza penale della segnalazione falsa o manifestamente infondata
  - la nuova scriminante in materia di rivelazione del segreto
- Possibili reati connessi ad un'omessa segnalazione

**Aspetti penali processuali**

- La segnalazione circostanziata, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti
- Il rapporto tra tutela dell'anonimato e testimonianza nel giudizio penale. L'utilizzabilità degli elementi raccolti

**Fabio Cagnola** Fondatore Cagnola & Associati Studio Legale

**Riccardo Lucev** Avvocato Cagnola & Associati Studio Legale

**FOCUS 3: GLI ASPETTI GIUSLAVORISTICI. A CURA DI GRIMALDI STUDIO LEGALE**

*Moderata:*

**Potito Di Nunzio** Presidente del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano

- Il whistleblowing tra diritto di critica e obbligo di fedeltà del dipendente
- La tutela del whistleblower contro atti ritorsivi, discriminatori e mobbing
- Le sanzioni connesse all'applicazione di misure ritorsive
- La prova sulla riconducibilità delle misure adottate alla segnalazione: le segnalazioni strumentali del lavoratore

**Angelo Zambelli** Co-Managing Partner Grimaldi Studio Legale

16.30 Chiusura dei lavori